



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

शिमला, बुधवार, 5 दिसम्बर, 2007 / 14 अग्रहायण, 1929

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

पशुपालन विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 19 अक्तूबर, 2007

**संख्या: ए.एच.वाई.-ए(3)5/2005.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश पशुपालन विभाग में उप निदेशक (दुग्ध) वर्ग-1 (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश उप निदेशक (दुग्ध) वर्ग-1 (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 हैं।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **निरसन और व्यावृत्तियाँ**—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या: 1-58/73 -ए.एच.पी0 (सैक्ट) तारीख 22-11-1974 द्वारा अधिसूचित दी हिमाचल प्रदेश एनिमल हसबैंडरी डिपार्टमेंट्स डिप्टी डायरेक्टर (डेयरी), क्लास-I (गैजटिड) रैक्लूटमेंट एण्ड प्रमोशन रूलज, 1974 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
हस्ता0/-  
सचिव।

-----

उपाबन्ध—“क”

हिमाचल प्रदेश पशुपालन विभाग में हिमाचल प्रदेश पशुपालन में उप निदेशक (दुग्ध) वर्ग-1 (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम : उप निदेशक (दुग्ध)।
2. पद (पदों) की संख्या : 1 (एक)।
3. वर्गीकरण : वर्ग-1 (राजपत्रित)।
4. वेतनमान : 7880-220-8100-275-10300-340-11660 रूपए।
5. चयन पद अथवा अचयन पद : चयन।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु : 18 से 45 वर्ष।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगम तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्ति ऐसे निगमों / स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों / स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/ किए गए थे।

- (1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।
- (2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं:

अनिवार्य :

मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से एम0एस0सी (दुग्ध) के साथ ख्याति प्राप्त संगठन/सोसाइटी की दुग्ध विकास स्कीमों की योजना बनाने में उत्तरदायित्वपूर्ण क्षमता में दो वर्ष का अनुभव।

या

मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से बी0एस0सी (दुग्ध) के साथ ख्याति प्राप्त संगठन/सोसाइटी की दुग्ध विकास स्कीमों की योजना बनाने में उत्तरदायित्वपूर्ण क्षमता में तीन वर्ष का अनुभव।

या

मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से भारतीय दुग्ध में डप्लोमा के साथ ख्याति प्राप्त संगठन/सोसाइटी की दुग्ध विकास स्कीमों की योजना बनाने में उत्तरदायित्वपूर्ण क्षमता में पांच वर्ष का अनुभव।

वाँछनीय अर्हताएं:

- (i) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों, और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।
- (ii) हिन्दी में कार्य करने का ज्ञान।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी या नहीं :

आयु : लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हता : लागू है।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर।

**11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा :** दुग्ध विकास निरीक्षकों में से प्रोन्नति द्वारा, जिनके पास दुग्ध (डेयरिंग) की उपाधि/डिप्लोमा हो और जिनका दस वर्ष की नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके दस वर्ष का नियमित सेवाकाल हो।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

**स्पष्टीकरण:-** अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाइज्ड आमर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूल्ज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूल्ज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना :** विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या उस द्वारा नामनिर्दिष्ट आयोग के सदस्य द्वारा की जाएगी।

**13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा :** जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

**14. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा :** किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :** सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

### 15-क.संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन:

#### (I) संकल्पना :

- (क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश पशुपालन विभाग में उप निदेशक (दुग्ध) को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकेगा।
- (ख) अभ्यर्थियों का चयन सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा रिक्त पदों का विज्ञापन देकर किया जाएगा।
- (ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।
- (घ) इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर इस प्रकार चयनित व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

**(II) देय उपलब्धियां :** संविदा के आधार पर नियुक्त उप निदेशक (दुग्ध) को 11,820/- रूपए की दर से समेकित संविदात्मक रकम अर्थात् वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन, प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए बढ़ौतरी की जाती है तो संविदात्मक उपलब्धियों में 220/- रूपए वार्षिक वृद्धि के रूप में दिए जाएंगे।

**(III) नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी :** सचिव (पशुपालन) हिमाचल प्रदेश सरकार नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

#### (IV) चयन प्रक्रिया :

- (क) निदेशक पशुपालन उप निदेशक (दुग्ध) की विद्यमान रिक्ति की बाबत, पद के औचित्य के अनुसार उक्त पद को भरने के लिए सन्दर्भ द्वारा ठीक अग्रिम में सरकार को सूचित करेगा।
- (ख) अनुरोध पर सरकार द्वारा विचार किया जाएगा और यदि स्थानान्तरण के लिए कोई अनुरोध है तो सरकार प्रथमतः रिक्ति को स्थानान्तरण द्वारा नियमित अधिकारी में से भरेगी।
- (ग) सचिव (पशुपालन) संविदा के अधार पर रिक्त पद को भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यक्ष को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग को भेजेगा।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति :** चयन सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा किया जाएगा।

**(VI) करार :** अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबन्धन और शर्तें :**

- (क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 11,820/- रुपए की दर से समेकित संविदात्मक रकम अर्थात् वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन , प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए बढौतरी की जाती है तो संविदात्मक उपलब्धियों में 220/- रुपए वार्षिक वृद्धि के रूप में दिए जाएंगे।
- (ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतयः अस्थाई आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी, यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।
- (ग) संविदा पर नियुक्त, पदधारी को किसी भी दशा में, सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
- (घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
- (ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए वेतन का हकदार नहीं होगा।
- (च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।
- (छ) चयनित अभ्यर्थियों को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
- (ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी कि नियमित अधिकारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

**(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार :** इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में विभाग में उप निदेशक (दुग्ध) के रूप में नियमितिकरण/स्थाई आभेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

**16. आरक्षण :** सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा :** सेवा में प्रत्येक सदस्य को हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।

**18. शिथिल करने की शक्ति :** जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

-----

### उपाबन्ध—ख

**उप निदेशक (दुग्ध) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक पशुपालन के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप**

यह करार श्री/श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “प्रथम पक्षकार” कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य निदेशक पशुपालन, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त “प्रथम पक्षकार” को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने उप निदेशक (दुग्ध) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है: —

1. यह कि प्रथम पक्षकार के उप निदेशक (दुग्ध) के रूप में ..... से प्रारम्भ होने और ..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात् ..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 11,820/—रुपए अर्थात् वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन, प्रतिमास होगी। संविदा को द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए बढ़ाए जाने की दशा में, संविदात्मक उपलब्धियों में 220/—रुपए वार्षिक वृद्धि के रूप में दिए जाएंगे।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी दशा में नियमितिकरण के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदा पर नियुक्त उप निदेशक (दुग्ध) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त उप निदेशक (दुग्ध) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त उप निदेशक (दुग्ध) कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा।
7. संविदा पर नियुक्त अधिकारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
9. संविदा पर नियुक्त अधिकारी का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में उसका दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी अधिकारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति (यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)



[Authoritative English Text of this Deptt Notification No. AHY-A (3) - 5/2005 dated 19th October, 2007, as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## ANIMAL HUSBANDRY DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 19th October, 2007*

**No. AHY-A(3)-5/2005.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with HP Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Deputy Director (Dairy), Class-I (Gazetted) in the Department of Animal Husbandry, H.P. as per Annexure-A, namely :-

**1. Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Animal Husbandry Department, Deputy Director (Dairy), Class-I (Gazetted), Recruitment & Promotion Rules, 2007.

(2) These Rules shall come into force from the date of their publication in Rajpatra, HP.

**2. Repeal and Savings.**—(1) The Himachal Pradesh Animal Husbandry Department's Deputy Director (Dairy), Class-I (Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 1974, notified vide this Department Notification No. 1-58/73-AH (Sectt.), dated 22.11.1974 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (1) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,  
Sd/-  
Secretary.

## ANNEXURE-“A”

### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF DEPUTY DIRECTOR DAIRY IN THE DEPARTMENT OF ANIMAL HUSBANDRY.

- |  |                                   |
|--|-----------------------------------|
| 1. <i>Name of the post</i>                             | Deputy Director Dairy             |
| 2. <i>Numbers of posts</i>                             | 1 (One)                           |
| 3. <i>Classification</i>                               | Class-I (Gazetted)                |
| 4. <i>Scale of pay</i>                                 | 7880-220-8100-275-10300-340-11660 |
| 5. <i>Whether selection post or Non-selection post</i> | Selection                         |

**6. Age for direct recruitment.**

Between 18 &amp; 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of person to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that employees of all the Public Sector Corporations/ and Autonomous Bodies who happened to be government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

- (1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchange.
- (2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

**7. Minimum Education and other qualification required for direct recruits.—**

ESSENTIAL: M.Sc. (Dairy) from a recognized University/institution, with two years experience in a responsible capacity, Plan formulation of Dairy Development schemes of a reputed organisation/society.

OR

B.Sc. (Dairying ) from a recognized University/institution, with three years experience in a responsible capacity Plan formulation of Dairy Development schemes of a reputed organisation/society.

OR

Indian Dairy Diploma from recognized University/ Institution with five years experience in a responsible capacity Plan formulation of Dairy Development schemes of a reputed organisation/society.

**DESIRABLE QUALIFICATIONS:**

- (i) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.
- (ii) Working knowledge of Hindi.

**8.** *Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.—*

Age : NA

Educational Qualification: Yes

**9.** *Period of probation, if any.—* Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10.** *Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.—*

100 % by promotion, failing which by direct recruitment or on contract basis.

**11.** *In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/ deputation/ transfer is to be made.—* By promotion from amongst Dairy Development Inspector possessing Degree/ Diploma in Dairy and having atleast 10 years regular or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc services rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment /promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P rules; provided that

In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on adhoc basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him in the respective category post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the R&P rules for the post, whichever is less; Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

**EXPLANATION:-** The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person happened to be exservicemen recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservations of vacancies in Himachal State Non-Technical services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provision of Rule-3 of Ex-servicemen (Reservations of

vacancies in Himachal State Technical Services) Rules 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly in all cases of confirmation continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such posts shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of R&P rules

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

**12.** *If a departmental promotion committee, exists, what is its composition:* To be presided over by the Chairman HP Public Service Commission or a Member thereof to be nominated by him.

**13.** *Circumstances under which the HP PSC is to be consulted in making recruitments:* As required under the Law.

**14.** *Essential requirement for a direct recruitment:* A candidate for appointment to any service or post must be 'a Citizen of India'.

**15.** *Selection for appointment to post by direct recruitment:* Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if HP PSC or other recruiting authority as the case may be so consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/ syllabus, etc. of which will be determined by the Commission or other recruiting authority as the case may be.

#### **15-A Selection for appointment to the post by contract appointment:**

##### **(I) CONCEPT:**

- (a) Under this policy, the Deputy Director Dairy in the Department of Animal Husbandry, HP will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.
- (b) The candidates will be selected by advertising the vacant posts by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Govt. job.

**(II) EMOLUMENT PAYABLE :** The Deputy Director Dairy appointed on contract basis will be paid consolidated contractual amount @ Rs. 11820/- per month i.e. initial of the pay scale + Dearness Pay An increase of Rs. 220/- per annum in emoluments shall be granted if contract is extended for second and third year.

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY:** Secretary, Animal Husbandry, to the Govt. of HP will be the appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS:

- (a) The Director Animal Husbandry will inform the Govt. about the existing vacancy of the post of Deputy Director Dairy well in advance by making a reference to fill up the said post according to the justification of the post.
- (b) The request will be considered by the Govt. and if there is any request for transfer in the first instance, the Govt. will fill up the vacancy by transfer of regular officer.
- (c) The Secretary (Animal Husbandry) after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post on contract basis will send the requisition to the concerned recruiting agency i.e. HP Public Service Commission.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:  
Selection will be made by the concerned recruiting agency i.e. HP Public Service Commission.

(VI) AGREEMENT: After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appendd to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS:

- (a) The Contract Appointee will be paid consolidated contractual amount @ Rs. 11820/- per month i.e. initial of the pay scale + Dearness Pay. An annual increase of Rs.220/- per annum shall be granted if the contract is extended for second & third year.
- (b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
- (c) Contractual appointee shall not confer any right for the regularization in service at any stage.
- (d) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. Only Maternity Leave will be given as per rules.
- (e) Unauthorized absence from the duties without the approrval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the cotract. Contract appointee shall not be entitled for salary for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./ Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will stet temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

- (h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to Regular Officer.

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT: The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as Deputy Director Dairy in Department at any stage.

**16. Reservation.**— The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Caste/ Scheduled Tribes/ Other Backward Classes/ other categories of persons issued by the HP Government from time to time.

**17. Departmental examination.**— Every member of the service except officer on contract shall pass a departmental examination as prescribed by the Himachal Pradesh Departmental Examination Rules, 1997 as amended from time to time.

**18. Power to relax:** Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons, to be recorded in writing and in consultation with the HP PSC, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

#### Annuxure-B

#### Form of contract/agreement to be executed between the Deputy Director Dairy & the Government of Himachal Pradesh through Director Animal Husbandry

This agreement is made on this ..... day of ..... in the year..... Between Sh/Smt. ....S/o/D/o Shri.....R/o....., contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Director Animal Husbandry, Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Deputy Director Dairy on contract basis on the following terms & conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Deputy Director Dairy for a period of 1 year commencing on day of ..... and ending on the day of ..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on ..... And information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 11820/- per month i.e. initial of pay scale + DP. An increase of Rs. 220/- per annum in emoluments shall be granted in case the contract is extended for second and third year.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regular service at any stage.

5. Contractual Deputy Director Dairy will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Deputy Director Dairy. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorised absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Deputy Director Dairy will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of a Officer appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ practitioner.
9. Contract Officer shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part Officer.
10. The Employees Group Insurance Scheme will not be applicable to the contractual appointee (s) as well as EPF/GPF.

**IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY** have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

**IN THE PRESENCE OF WITNESS:**

1.....  
 .....  
 .....  
 (Name and Full Address)

(signature of the FIRST PARTY)

2. ....  
 .....  
 .....  
 (Name and Full Address)

**IN THE PRESENCE OF WITNESS:**

1.....  
 .....  
 .....  
 (Name and Full Address)

(signature of the SECOND PARTY)

2. ....  
 .....  
 .....  
 (Name and Full Address)

ब अदालत श्री एल0 आर0 वर्मा, कार्यकारी दण्डाधिकारी राजगढ़, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश

श्री सुख राम पुत्र श्री जालपू राम, निवासी वार्ड नं0-6, नगर पंचायत राजगढ़, तहसील राजगढ़, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

उपरोक्त प्रार्थना-पत्र श्री सुख राम पुत्र श्री जालपू राम, निवासी वार्ड नं0 6, नगर पंचायत राजगढ़, तहसील राजगढ़, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश ने अधीन धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत प्रस्तुत की है कि उनकी पत्नी (पहली) श्रीमती शान्ति देवी का देहान्त दिनांक 21-11-1985 को ग्राम शिल्ला, उप-तहसील कमरऊ में हुआ था का नाम नगर पंचायत राजगढ़ के रिकार्ड में दर्ज नहीं है जिसे प्रार्थी अब दर्ज करवाना चाहता है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि इस सम्बन्ध में किसी व्यक्ति को कोई उजर या एतराज हो तो वह स्वयं अथवा अपने प्रतिनिधि द्वारा मिति 6-12-2007 को प्रातः 10.00 बजे इस अदालत में उपस्थित आकर प्रस्तुत करें बसूरत दीगर श्रीमती शान्ति देवी का नाम कटवाने बारे आदेश जारी कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 20-11-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर से जारी हुआ।

मोहर।

एल0 आर0 वर्मा,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
राजगढ़, जिला सिरमौर (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री एल0 आर0 वर्मा, कार्यकारी दण्डाधिकारी राजगढ़, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश

श्रीमती गायत्री देवी विधवा श्री चूही राम, निवासी राजगढ़, तहसील राजगढ़, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

उपरोक्त प्रार्थना-पत्र श्रीमती गायत्री विधवा श्री चुही राम, निवासी राजगढ़, तहसील राजगढ़, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश ने अधीन धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत प्रस्तुत की है कि उनकी पुत्रियों गायत्री देवी, गीता देवी जिनकी जन्म तिथि 4-9-1967, 3-3-1982 है का नाम नगर पंचायत राजगढ़ के रिकार्ड में दर्ज नहीं करवाया गया है जिसे प्रार्थिया अब दर्ज करवाना चाहती है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि इस सम्बन्ध में यदि किसी व्यक्ति को उजर या एतराज हो तो वह स्वयं अथवा अपने प्रतिनिधि द्वारा मिति 6-12-2007 को सुबह 10.00 बजे इस अदालत में उपस्थित आकर प्रस्तुत करें बसूरत दीगर गायत्री देवी व गीता देवी के नाम एवं जन्म तिथि दर्ज करने के आदेश जारी कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 20-11-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

एल0 आर0 वर्मा,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
राजगढ़, जिला सिरमौर (हि0 प्र0)।



ब अदालत श्री एल0 आर0 वर्मा, कार्यकारी दण्डाधिकारी राजगढ़, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश

श्री वीर बहादुर पुत्र श्री तेज बहादुर, निवासी राजगढ़, तहसील राजगढ़, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

उपरोक्त प्रार्थना-पत्र श्री वीर बहादुर पुत्र श्री तेज बहादुर, निवासी राजगढ़, तहसील राजगढ़, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश ने अधीन धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत प्रस्तुत की है कि उनकी पुत्री प्रतिभा जिनकी जन्म तिथि 22-7-2001 है का नाम नगर पंचायत राजगढ़ के रिकार्ड में दर्ज नहीं करवाया गया है जिसे प्रार्थी अब दर्ज करवाना चाहता है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि इस सम्बन्ध में यदि किसी व्यक्ति को उजर या एतराज हो तो वह स्वयं अथवा अपने प्रतिनिधि द्वारा मिति 6-12-2007 को सुबह 10.00 बजे इस अदालत में उपस्थित आकर प्रस्तुत करें बसूरत दीगर कुमारी प्रतिभा का नाम एवं जन्म तिथि दर्ज करने के आदेश जारी कर दिए जावेंगे।

आज दिनांक 20-11-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

एल0 आर0 वर्मा,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
राजगढ़, जिला सिरमौर (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री एल0 आर0 वर्मा, कार्यकारी दण्डाधिकारी राजगढ़, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश

श्रीमती कमलेश पत्नी श्री रोशन लाल, निवासी सधोडी, तहसील राजगढ़, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

उपरोक्त प्रार्थना-पत्र श्रीमती कमलेश पत्नी श्री रोशन लाल, निवासी सधोडी, तहसील राजगढ़, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश ने अधीन धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत प्रस्तुत की है कि उनकी बहन किरण पत्नी श्री राम शरण जिसकी जन्म तिथि 13-7-2002 है का नाम ग्राम पंचायत सेर जगास के रिकार्ड में दर्ज नहीं करवाया गया है जिसे प्रार्थिया अब दर्ज करवाना चाहती है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि इस सम्बन्ध में यदि किसी व्यक्ति को उजर या एतराज हो तो वह स्वयं अथवा अपने प्रतिनिधि द्वारा मिति 6-12-2007 को सुबह 10.00 बजे इस अदालत में उपस्थित आकर प्रस्तुत करें बसूरत दीगर श्रीमती किरण पत्नी श्री राम शरण के नाम एवं जन्म तिथि दर्ज करने के आदेश जारी कर दिए जावेंगे।

आज दिनांक 20-11-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

एल0 आर0 वर्मा,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
राजगढ़, जिला सिरमौर (हि0 प्र0)।

ब अदालत संजीव शर्मा, कार्यकारी दण्डाधिकारी डलहौजी, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश

श्री विजय कुमार सुपुत्र श्री कस्तूरी लाल, निवासी गांव बाथरी, डा० बाथरी, तहसील डलहौली, जिला चम्बा (हि० प्र०) .. प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

..प्रत्यार्थीगण।

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969

उपरोक्त प्राथी ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना-पत्र मय ब्यानहल्फी इस आशय से गुजारा है कि उसकी पत्नी रीमा कुमारी, पुत्र साहिल व पुत्रियां प्रियंका व तान्या की जन्म तिथियां क्रमशः 31-8-1970, 16-12-1997, 25-7-1996 व 12-10-2001 हैं जोकि ग्राम पंचायत बाथरी के रिकार्ड में न हैं जिन्हें दर्ज किया जावे।

इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण जनता को वजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि प्रार्थी के पुत्र, पुत्रियों व पत्नी की जन्म तिथियां ग्राम पंचायत के रिकार्ड में दर्ज करने पर यदि किसी को कोई आपत्ति या एतराज हो तो वह दिनांक 28-12-2007 को असालतन या वकालतन अदालत अधोहस्ताक्षरी आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। अन्यथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 15-11-2007 को मेरे हस्ताक्षर व अदालत मोहर से जारी हुआ।

मोहर।

संजीव शर्मा,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी, डलहौजी,  
जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री इन्द्र सिंह, सहायक समाहर्ता, द्वितीय वर्ग डलहौजी, हिमाचल प्रदेश

श्री अमरनाथ सुपुत्र श्री रसीलो राम, निवासी गांव छनू, डाकघर बगढार, तहसील डलहौजी, हिमाचल प्रदेश ..प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

..प्रत्यार्थीगण।

प्रार्थना-पत्र नाम दुरुस्ती बारे।

उपरोक्त प्राथी ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना-पत्र मय ब्यानहल्फी इस आशय से गुजारा है कि उसका सही नाम अमरनाथ है। स्कूल प्रमाण-पत्रों व पंचायत रिकार्ड में भी अमरनाथ ही है, लेकिन राजस्व रिकार्ड मुहाल छनू में अमरो दर्ज है जिसे दुरुस्त किया जावे।

इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण जनता को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि प्रार्थी के नाम दुरुस्ती बारे यदि किसी को कोई उजर व एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन अदालत अधोहस्ताक्षरी मिति 28-12-2007 को आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। अन्यथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जा करके दुरुस्ती के आदेश दे दिए जाएंगे।

आज दिनांक 2-11-2007 को मेरे हस्ताक्षर मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

इन्द्र सिंह,  
सहायक समाहर्ता द्वितीय वर्ग,  
डलहौजी, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश।

**In the Court of Smt. Mamta, I.A.S. Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,  
Dehra, District Kangra (H. P.)**

In the matter of

1. Munish Kumar Raj s/o Shri Babu Ram, resident of Village Pragpur, Post Office Pragpur, Tehsil Dehra, District Kangra (H. P.).
2. Rajni Bala d/o Shri Balbir Singh, resident of Village Daulatpur Chowk, Post Office Daulatpur Chowk, Tehsil Amb, Distict Una (H. P.) ..Applicant.

*Versus*

*General Public*

*Subject.*—Application for the Registration of Marriage under Special Marriage Act, 1954.

Shri Munish Kumar s/o Shri Babu Ram, and Rajni Bala d/o Shri Balbir Singh, have field an application alongwith affidavits in the court of undersigned under special Marriage Act 1954 that they have solemnized their marriage on 19.4.2007 according to Hindu Rites and ceremonies of marriage have been performed between the applicants and they have been living together as a husband and wife since then. Hence their marriage may be registered under special marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 20.12.2007 after that no objection will be entertained and marriage will be registered.

Issued on the 20<sup>th</sup> day of November, 2007 under my hand and seal of Court.

Seal.

MAMTA I.A.S.,  
Marriage Officer-cum-Sub-Divisional  
Magistrate, Dehra,  
District Kangra (H. P.).

-----  
ब अदालत श्री मीनू राम धीमान, सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, तहसील निचार, जिला किन्नौर,  
हिमाचल प्रदेश

श्री लबजांग दर्जे उर्फ भाग सैन पुत्र श्री तान्जी राम, निवासी चगांव, तहसील निचार, जिला किन्नौर,  
हिमाचल प्रदेश।

बनाम

सर्वसाधारण एवं आम जनता

उनवान मुकद्दमा.—दरखास्त दरुस्ती नाम माल कागजात।

प्रार्थी श्री लबजांग दर्जे उर्फ भाग सैन पुत्र श्री तान्जी राम, निवासी चगांव, तहसील निचार, जिला किन्नौर ने एक दरखास्त इस कार्यालय में गुजारी है कि उसका सही व दरुस्त नाम लबजांग दर्जे उर्फ भाग

सैन है परन्तु माल कागजात लबजांग दर्जे है। जिसको प्रार्थी अब दुरुस्ती करा कर उक्त नाम के स्थान लबजांग दर्जे उर्फ भाग सैन पुत्र श्री तांजी राम पर दर्ज करवाना चाहता है।

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि अगर प्रार्थी के नाम की दुरुस्ती माल कागजात बारे किसी को उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 7-1-2008 को सुबह 10.00 बजे प्रातः अधोहस्ताक्षरी के कार्यालय में हाजिर हो कर अपना लिखित एतराज व उजर पेश करें।

अदम पैरवी प्रार्थी के नाम की दुरुस्ती के आदेश दिए जाएंगे और उसके उपरान्त कोई उजर/एतराज समायत नहीं होंगे।

आज दिनांक 19-11-2007 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

मीनू राम धीमान,  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
तहसील निचार, जिला किन्नौर (हि० प्र०)।

-----

ब अदालत आर० गौतम, मैरिज एवं उप-दण्डाधिकारी, जोगिन्दरनगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

मुकद्दमा: Tsultrim Nima s/o Late Shri Thinly r/o T.C.V. Chauntra, P.O. Chauntra, Tehsil Joginder Nagar, District Mandi (H. P.)

Tenzin Dolkar w/o Tsultrim Nima r/o T.C.V. Chauntra, P.O. Chauntra, Tehsil Joginder Nagar, District Mandi (H.P.)  
..Applicants.

बनाम

दरख्वास्त जेर धारा 15 चैपटर-111 स्पैशल मैरिज ऐक्ट, 1954 के अन्तर्गत विवाह पंजीकरण बारे।

उपरोक्त मुकद्दमा में श्री तिसूत्रिम व तेन्जिन डोलकर इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र पेश किया है कि उन्होंने दिनांक 10-9-2005 में तिब्बतीयन कालोनी चौतड़ा, तहसील जोगिन्दर नगर, जिला मण्डी में बौद्ध धर्म के अनुसार शादी कर ली है और तब से वह पति-पत्नी के रूप में रहते चले आ रहे हैं। अतः जेर धारा 15 चैपटर 111 स्पैशल ऐक्ट 1954 के अन्तर्गत उनका विवाह पंजीकृत किया जावे।

अतः आम जनता व उनके रिश्तेदारों माता-पिता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को इस बारे कोई उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 22-12-2007 को दोपहर 2.00 बजे या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजर अदालत होकर पेश करें अन्यथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जा कर शादी पंजीकरण प्रमाण-पत्र जारी कर दिया जावेगा। तथा बाद में कोई भी उजर काबले समायत न होगा।

आज दिनांक 23-10-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

आर० गौतम,  
मैरिज एवं उप-दण्डाधिकारी, जोगिन्दर नगर,  
जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब न्यायालय कार्यकारी दण्डाधिकारी (तहसीलदार) सरकाघाट, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

मुकद्दमा शीर्षक:

श्री ओम चन्द पुत्र पण्डतू राम, निवासी सधोट, तहसील सरकाघाट, जिला मण्डी (हि० प्र०)

..प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

विषय.—पंचायत रिकार्ड में खाता अलग करवाने बारे।

श्री ओम चन्द पुत्र श्री पण्डतू राम, निवासी सधोट ने इस न्यायालय में प्रार्थना—पत्र पेश किया है कि उसका लड़का प्रदीप कुमार उसके परिवार से अलग रहता है। परन्तु परिवार रजिस्टर में उसका खाता इकट्ठा चला आ रहा है। वह उसे अलग करवाना चाहता है।

अतः आम जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उक्त खाता अलग करवाने बारे कोई एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन हाजर न्यायालय होकर मिति 4-1-2008 को पेश कर सकते हैं गैर हाजरी की सूरत में कार्यवाही एकपक्षीय अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 5-11-2007 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी (तहसीलदार)  
सरकाघाट, जिला मण्डी (हि० प्र०)।

ब न्यायालय सहायक समाहर्ता, प्रथम श्रेणी सरकाघाट, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

मुकद्दमा शीर्षक:

श्री उमरदीन पुत्र श्री लाल खां, निवासी भडयार, ईलाका कमलाह, तहसील सरकाघाट, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

..प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

..प्रत्यार्थी।

विषय.—नाम दुरुस्ती :

श्री उमरदीन पुत्र श्री लाल खां, निवासी भडयार ने इस न्यायालय में प्रार्थना—पत्र पेश किया है कि उसका सही नाम उमरदीन है। परन्तु राजस्व रिकार्ड मुहाल भडयार में गलती से उसका नाम उमरदीन उर्फ अमर चन्द दर्ज है।

अतः आम जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि किसी को उक्त नाम दुरुस्ती बारे कोई एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन हाजर न्यायालय होकर मिति 3-1-2008 को पेश कर सकते हैं। गैर—हाजरी की सूरत में कार्यवाही एक—पक्षीय अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 7-11-2007 को हमारे मोहर व हस्ताक्षर से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
सरकाघाट, जिला मण्डी (हि० प्र०)।

ब न्यायालय सहायक समाहर्ता, प्रथम श्रेणी सरकाघाट, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

मुकद्दमा शीर्षक:

श्री नेक राम पुत्र श्री पोहलो राम, निवासी अप्पर वरोट, ईलाका सुरांगा, तहसील सरकाघाट, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश ..प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

..प्रत्यार्थी।

विषय.—नाम दुरुस्ती।

श्री नेक राम पुत्र श्री पोहलो राम, निवासी अप्पर वरोट ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र पेश किया है कि उसका सही नाम नेक राम है। परन्तु राजस्व रिकार्ड मुहाल अप्पर वरोट व निचला वरोट में गलती से उसका नाम दलीप सिंह दर्ज है।

अतः आम जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि किसी को उक्त नाम दुरुस्ती बारे कोई एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन हाजर न्यायालय होकर मिति 4-1-2008 को पेश कर सकते हैं। गैर हाजरी की सूरत में कार्यवाही एक पक्षीय अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 5-11-2007 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
सरकाघाट, जिला मण्डी (हि० प्र०)।

ब न्यायालय सहायक समाहर्ता, प्रथम श्रेणी सरकाघाट, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

मुकद्दमा शीर्षक:

श्री पुरन चन्द उर्फ प्रेम सिंह पुत्र श्री फान्दी राम, निवासी लाम्बरी-मनयोह, डाकघर टिहरा, तहसील सरकाघाट, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश ..प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

..प्रत्यार्थी।

विषय.—नाम दुरुस्ती।

श्री पुरन चन्द उर्फ प्रेम सिंह पुत्र श्री फान्दी राम, निवासी लाम्बरी ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र पेश किया है कि उसका सही नाम पूर्ण चन्द है। परन्तु राजस्व रिकार्ड मुहाल में गलती से उसका नाम प्रेम सिंह व पंचायत रिकार्ड में पूर्ण चन्द उर्फ प्रेम सिंह दर्ज है।

अतः आम जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि किसी को उक्त नाम दुरुस्ती बारे कोई एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन हाजर न्यायालय होकर मिति 4-1-2008 को पेश कर सकते हैं। गैर-हाजरी की सूरत में कार्यवाही एक-पक्षीय अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 5-11-2007 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
सरकाघाट, जिला मण्डी (हि० प्र०)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी अम्ब, तहसील अम्ब, जिला ऊना, हिमाचल प्रदेश  
श्री जोगिन्द्र सिंह पुत्र श्री धन्नु, निवासी अम्बोटा, तहसील अम्ब, जिला ऊना (हि० प्र०)।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री जोगिन्द्र सिंह पुत्र श्री धन्नु, निवासी अम्बोटा ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसके पिता श्री धन्नु पुत्र श्री राम लोक की मृत्यु दिनांक 19-12-1986 को हुई थी परन्तु अज्ञानतावश वह उसकी मृत्यु तिथि ग्राम पंचायत अम्बोटा के रिकार्ड में दर्ज नहीं करा सका है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि इस बारे किसी को कोई एतराज हो तो वह दिनांक 15-12-2007 को असालतन या वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है। निर्धारित अवधि के पश्चात् कोई आपत्ति प्राप्त न होने पर प्रार्थना-पत्र श्री जोगिन्द्र सिंह पर नियमानुसार कार्यवाही की जाएगी।

आज दिनांक 12-11-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी अम्ब,  
तहसील अम्ब, जिला ऊना (हि० प्र०)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी अम्ब, तहसील अम्ब, जिला ऊना, हिमाचल प्रदेश  
श्रीमती तृप्ता देवी पत्नी श्री अनिल कुमार, निवासी कड, तहसील अम्ब, जिला ऊना हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्रीमती तृप्ता देवी पत्नी श्री अनिल कुमार, निवासी कड ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसके लड़के राहुल पुत्र श्री अनिल कुमार का जन्म दिनांक 29-3-1997 को हुआ था परन्तु अज्ञानतावश वह उसकी जन्म तिथि ग्राम पंचायत लोयर भंजाल के रिकार्ड में दर्ज नहीं करा सकी है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि इस बारे किसी को कोई एतराज हो तो वह दिनांक 15-12-2007 को असालतन या वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है। निर्धारित अवधि के पश्चात् कोई आपत्ति प्राप्त न होने पर प्रार्थना-पत्र श्रीमती तृप्ता देवी पर नियमानुसार कार्यवाही की जाएगी।

आज दिनांक 12-11-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी अम्ब,  
तहसील अम्ब, जिला ऊना (हि० प्र०)।

-----

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी अम्ब, तहसील अम्ब, जिला ऊना, हिमाचल प्रदेश

श्री योगेश कुमार पुत्र श्री ध्यान सिंह, निवासी भन्जाल, तहसील अम्ब, जिला ऊना, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री योगेश कुमार पुत्र श्री ध्यान सिंह, निवासी भन्जाल ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसकी माता तारा देवी पत्नी श्री ध्यान सिंह की मृत्यु दिनांक 10-5-2000 को हुई थी परन्तु अज्ञानतावश वह उसकी मृत्यु तिथि ग्राम पंचायत भन्जाल अप्पर के रिकार्ड में दर्ज नहीं करा सका है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि इस बारे किसी को कोई एतराज हो तो वह दिनांक 15-12-2007 को असालतन या वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है। निर्धारित अवधि के पश्चात् कोई आपत्ति प्राप्त न होने पर प्रार्थना-पत्र श्री योगेश कुमार पर नियमानुसार कार्यवाही की जाएगी।

आज दिनांक 12-11-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी अम्ब,  
तहसील अम्ब, जिला ऊना (हि० प्र०)।



**उद्योग विभाग****अधिसूचना**

शिमला-2, 11 सितम्बर, 2007

**संख्या: इण्ड-।।(बी)2-7/2006.**— हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग में माली/बेलदार, वर्ग-IV (अराजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-‘क’ के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, उद्योग विभाग माली/बेलदार, वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 हैं।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.**— (1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या: उद्योग-।।(ख)2-31/95 तारीख 21-07-2000 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग, माली/फिल्डमैन/बेलदार, वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2000 का एतद् द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ता/—

अतिरिक्त मुख्य सचिव।

उद्योग विभाग, हिमाचल प्रदेश में माली/बेलदार,(वर्ग-IV) (अराजपत्रित) पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	माली/बेलदार
2. पदों की संख्या	132(एक सौ बत्तीस)
3. वर्गीकरण	वर्ग-IV(अराजपत्रित)
4. वेतनमान	2520-100-3220-110-3660-120-4140 रुपये प्रारम्भिक आरम्भ 2620/-रुपये के साथ ।
5. चयन पद अथवा अचयन पद	लागू नहीं ।
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु	<p>18 से 45 वर्ष ।</p> <p>परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:</p> <p>परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा:</p> <p>परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/ अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है;</p> <p>परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेतिलत किए गए हैं/किए गए थे।</p> <p>1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को, आवेदन आमंत्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित</p>

	<p>किया गया है।</p> <p>2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।</p>
7. सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं:	<p><u>(क) अनिवार्य अर्हता:</u> सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से प्राइमरी पास हो।</p> <p><u>(ख) वाछनीय अर्हताएं:</u> हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विलक्षण दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।</p>
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं:	<p>आयु: लागू नहीं।</p> <p>शैक्षिक अर्हता: लागू नहीं।</p>
9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो:	<p>दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।</p>
10. भर्ती की पद्धति :- भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता:	<p>शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा आधार पर !</p>

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां(ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा	लागू नहीं ।
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना:	लागू नहीं ।
13. भर्ती करने में, किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा,	किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना आवश्यक है ।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन:	सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि, भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/ पाठ्यक्रम, भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा ।

15(क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

**(1) संकल्पना:**

(क) इस पॉलिसी के अधीन उद्योग विभाग हिमाचल प्रदेश में माली/बेलदार को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं बोर्ड के कार्यक्षेत्र से बाहर होना:-

निदेशक, उद्योग रिक्त पद को, संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् दो अग्रणी समाचार पत्रों में रिक्त पदों का विवरण देकर विज्ञापित करवाएगा और विहित अर्हताओं और इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जायेगा।

(घ) इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर इस प्रकार चयनित व्यक्ति को सरकारी सेवा (जाब) में नियमितिकरण या स्थायी आमेदन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां:**

संविदा के आधार पर नियुक्त माली/बेलदार को मु0 3780/-रुपये की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम प्रतिमास जो वेमनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन की दर से प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढौतरी की जाती है तो कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिये संविदात्मक उपलब्धियों में 100/-रुपये (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर)की वार्षिक वृद्धि अनुज्ञात की जाएगी।

**(III) नियुक्ति/अनुशासनिक प्राधिकारी:**

निदेशक, उद्योग हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(IV) चयन प्रक्रिया:** (क) संविदा, नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सक्षम प्राधिकारी द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति:**

चयन, निदेशक उद्योग, हिमाचल प्रदेश द्वारा निम्नलिखित गठित चयन समिति के अनुमोदन के पश्चात् किया जाएगा:-

1. निदेशक उद्योग अध्यक्ष

2. अतिरिक्त/संयुक्त

निदेशक(प्रशासन) उद्योग सदस्य

3. संयुक्त निदेशक उद्योग सदस्य

चयन अभ्यर्थियों की लिखित/मौखिक परीक्षा संचालित करके किया जाएगा। यदि सम्बद्ध विषय में आवेदनों की संख्या रिक्तियों से दस गुणा से अधिक है तो चयन समिति लिखित परीक्षा का आयोजन कर सकेगी। चयन का मानदण्ड निम्न प्रकार से दर्शाए गए अंकों के वितरण पर होगा:-

ब्र0सं0	विशिष्टियां	अंक	टिप्पणियां
1.	दसवीं पास	05	प्राप्त अंकों की प्रतिशतता का पांच प्रतिशत
2.	हायर <u>सेकेंडरी/10जमा</u> दो में प्राप्त अंक	10	प्राप्त अंकों की प्रतिशतता का दस प्रतिशत
3.	बी0ए0/बी0एस0सी0 में	20	प्राप्त अंकों की

	प्राप्त अंक		प्रतिशतता का बीस प्रतिशत
4.	एम0ए0/एम0एस0सी0 में प्राप्त अंक	40	प्राप्त अंकों की प्रतिशतता का चालीस प्रतिशत
5.	<u>सरकारी/अर्द्धसरकारी, किसी फर्म में जिसके विरुद्ध अभ्यर्थी का साक्षात्कार लिया जा रहा है में अनुभव</u>	10	छः मास से कम अनभव विचार में नहीं लिया जाएगा, प्रत्येक छः मास के लिए 2.5 अंकों का श्रेयस, अधिकतम दस अंकों के अध्यधीन, दिया जाएगा ।
6.	हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान !	05	
7.	मौखिक परीक्षा	10	

**(VI) करार**

अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

**(VII) निबन्धन और शर्तें :**

(क) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को 3780/-रुपये की दर से नियत संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढौतरी की जाती है तो वह कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 100/-रुपये की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी । नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी, यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है ।

(ग) संविदा पर नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में, सेवा में नियमितकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा ।

(ङ) नियंत्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा ।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा । बारह सप्ताह से अधिक गर्भवती महिला प्रसव होने तक अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाएगा ।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में, दौरे

	<p>पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा ।</p> <p><u>(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार:</u> इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में उद्योग विभाग में माली/बेलदार के रूप में नियमितिकरण/स्थायी आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।</p>
16.आरक्षण:	सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की वावत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी ।
17.विभागीय परीक्षा:	लागू नहीं ।
18.शिथिल करने की शक्ति:	जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है,वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बावत् शिथिल कर सकेगी ।

उपाबन्ध—ख

माली/बेलदार और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक उद्योग, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप:

यह करार श्री /श्रीमति.....पुत्र/पुत्री श्री.....  
निवासी'.....  
संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य निदेशक उद्योग, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख को किया गया ।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने माली/बेलदार के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:-

1. यह कि प्रथम पक्षकार माली/बेलदार के रूप में से प्रारम्भ होने और .....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्..... दिन को स्वयंसेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जायेगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 3780/-रूपये प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।
4. संविदात्मक नियुक्ति, सेवा में नियमितिकरण के लिए पदधारी को किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदा पर नियुक्त माली/बेलदार एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक माली/बेलदार को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जायेगा। संविदात्मक माली/बेलदार कर्तव्य (डियूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक वेतन का हकदार नहीं होगा।
7. संविदा के आधार नियुक्त माली/बेलदार का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना अरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाना चाहिए।
9. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर,, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति (यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 लागू नहीं होगा।



इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्ष के हस्ताक्षर

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्ष के हस्ताक्षर

-----

*[Authoritative English text of this Department Notification No: Udyog-II(Kha)2-7/2006 Dated: ...11.09.2007.....as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## INDUSTRIES DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 11th September, 2007*

**No. Udyog-II (Kha) 2-7/2006.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Mali/Beldar, Class-IV (Non-Gazetted) in the Department of Industries, Himachal Pradesh as per Annexure-"A" appended to this Notification, namely:

**1. Short Title and Commencement.**— (i) These rules may be called the Himachal Pradesh, Industries Department, Mali/Beldar, Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2007.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal and Savings.**— (1) The Himachal Pradesh Industries Department, Mali /Fieldman/Beldar, Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2000 notified vide this Department Notification No. Udyog-II (Kha) 2-31/95 dated 21.07.2000 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, anything done or any appointment made or any action under the rules so repealed under sub-rule (I) supra shall be deemed to have been done or made or taken validity under the provisions of these rules.

By order,  
Sd/-  
Additional Chief Secretary.

## ANNEXURE-A

### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF MALI/BELDAR CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF INDUSTRIES, HIMACHAL PRADESH.

1. *Name of the Post* : Mali/Beldar
2. *Number of Posts* : 132 (One hundred thirty two)
3. *Classification* : Class-IV (Non-Gazetted)
4. *Scale of Pay (Rs. given in expanded rotation)* : Rs.2550-100-3220-110-3660-120  
4140- with initial start of  
Rs.2620/-
5. *Whether "Selection" Post or Non "Selection Post"* : N.A.
6. *Age for direct recruitment* : Between 18 and 45 years

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Govt. including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations /Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations /Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations / Autonomous Bodies who were / are subsequently appointed by such Corporations /Autonomous

Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations /Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

*Note.* (1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the Post(s) is / are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the recruiting authority in case the candidate is otherwise well qualified.

**7. *Minimum educational and other qualifications required for direct recruits:***

(a) **ESSENTIAL QUALIFICATION** : Should be primary pass from an Institution recognised by the Government.

(b) **DESIRABLE QUALIFICATIONS** : Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar condition prevailing in the Pradesh.

**8. *Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s) :***

Age : Not applicable

E.Q. : Not applicable

**9. *Period of probation, if any :*** Two years' subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10. *Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods :*** 100% by direct recruitment or on contract basis.

**11. *In case of recruitment, by promotion, deputation, transfer grade from which promotion /deputation /transfer is to be made :*** N.A.

**12. *If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition :*** N.A.

**13. *Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment :*** As required under the Law.

**14. *Essential requirement for a direct recruitment :*** A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. *Selection for appointment to post by direct recruitment :*** Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the recruiting authority, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus, etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority.

**15-A Selection for appointment to the post by contract appointment:**

- (I) CONCEPT : (a) Under the policy, Mali/Beldar in the Department of Industries, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for to more years or year-to-year basis.
- (b) POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF HPPSC/HPSSEB : The Director Industries after obtaining the approval of the Government to fill up the posts on contract basis will advertise the details of the vacant post in atleast two leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed wualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Government job.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS : The Mali/Beldar appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contratual amount @ Rs.3780/- +50% per month. An amount of Rs.100/-(equal to annual increase in the pay scale of the post.)As per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTMENT/DISCIPLINARY AUTHORITY : Director of Industries, H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS : Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of vice-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the competent authority.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS : The selection will be made by the Director of Industries,HP after the approval of selection committee onstituted as under:-

- |                                       |                 |
|---------------------------------------|-----------------|
| 1. Director of Industries             | <i>Chairman</i> |
| 2. Addl/Jt. Director of Industries    | <i>Mamber</i>   |
| 3. Joint Director of Industries       | <i>Mamber</i>   |
| 4. Dy. Director of Industries (Seri.) | <i>Mamber</i>   |

The selection will be made by conducting the written viva/voce test of candidates. The Selection Committee may conduct the written test if the number of applicants is more than ten

times of vacancies in concerned subject. The criterion for selection will be based on the distribution of marks given below: -

Sr.No. Particulars	Marks	Remarks.
1. Marks obtained in Matric.	5	5% of the percentage of marks obtained.
2 .Marks obtained in Higher Secondary/Plus 2	10	10% of the percentage of marks obtained.
3. Marks obtained in BA/B.Sc.	20	20% of the percentage of marks obtained.
4. Marks obtained in MA/M/Sc.	40	40% of the percentage of marks obtained.
5. Experience.		
(a) In a Govt./semi.Govt/in any firm for which against the post the candidate is being interviewed.	10	Experience less than six months would not be considered .For every six months credit of 2.5 Marks would be given subject to the maximum of 10 marks.
6. Knowledge of custom, manner and dialect, Of HP.	5	-----
7. Viva-voce.	10	-----

(VI) AGREEMENT : After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS : (a) The Contract Appointee will be paid Contractual amount @ Rs.3780/- DP per month. the Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs.100/- (equal to annual increase in the pay scale of the post ) per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc.shall be given.

(b) The service of the Contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.

(d) Contract Appointee will be entitled for one-day casual leave after putting one-month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the Contract Appointee. He / She shall not be entitled for medical reimbursement & LTC etc. Only maternity leave will be given as per rules.

(e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract.Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(f) Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./registered Medical practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be reexamined for the fitness from an authorized Medical Officer / Practitioner.
- (h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular Officials.

(VIII)RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT : The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as Mali/Beldar in the Department at any stage.

**16. Reservation :** The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes /other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination :** N.A.

**18. Powers to Relax :** Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these Rules with respect to any Class or Category of persons or posts.

## Annexure - B

### Form of contract / agreement to be executed between the Mali/Beldar & the Government of Himachal Pradesh through Director of Industries, H.P.

This agreement is made on this ..... day of ..... in the year..... between Sh. / Smt. .... S/o/D/o Sh..... R/o ..... contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Director of Industries, Himachal Pradesh (hereinafter called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Mali/Beldar on contract basis on the following terms and conditions: -

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as Mali/Beldar for a period of 1 year commencing on the day of ..... and ending on the day of ..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on ..... and information notice shall not be necessary.

2. The Contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. .3780/- per month.

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.

5. Contractual Mali/Beldar will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Mali/Beldar. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. One maternity leave will be given as per Rules.

6. Unauthorised absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Mali/Beldar will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

7. Transfer of a Official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.

8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/practitioner.

9. Contract official shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part Official.

10. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.'

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. ....  
 .....  
 .....  
 (Name and Full Address)

2 .....  
 .....  
 .....  
 (Name and Full Address)

Signature of the (FIRST PARTY)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. ....  
 .....  
 .....  
 (Name and Full Address)

2. ....  
 .....  
 .....  
 (Name and Full Address)

Signature of the (SECOND PARTY)

*[Authoritative English text of this Department Notification No: Ind-II (B) 2-9/2006 Dated: .....as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]*

## INDUSTRIES DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, 2007*

**No. Ind-II(B)2-9/2006.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India the Governor, Himachal Pradesh, in Consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Sericulture Operator (Tassar), Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Industries, Himachal Pradesh as per Annexure-"A" attached to this Notification, namely: -

**1. Short Title and Commencement.**— (i) These rules may be called the Himachal Pradesh, Industries Department, Sericulture Operator (Tassar), Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2007.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal and Savings.**— (1) The Himachal Pradesh Industries Department Sericulture Operator (Tassar), Class-III (Non-Gazetted) (Non-Ministerial services) Recruitment and Promotion Rules, 2000 notified vide this department Notification No. Udyog-II (Kha) 2-17/95 dated 21.07.2000 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub rule(1) supra shall be deemed to have validity made or done or taken under these rules.

By order,  
Sd/-

*Addl. Chief Secretary.*

## ANNEXURE-A

### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SERICULTUE OPERATOR (TASSAR) (NON-GAZETTED) CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF INDUSTRIES, HIMACHAL PRADESH.

1. *Name of the Post* : Sericulture Operator (Tassar)
2. *Number of Posts* : 10 (Ten)
3. *Classification* : Class-III (Non-Gazetted) Non-Ministerial Service.
4. *Scale of Pay (Rs. given in expanded rotation)* : Rs.3120-100-3200-110-3660-120  
4260-140-4400-150-5000-160  
5160.



**5. *Whether "Selection" Post or Non "Selection Post" : Non-Selection*****6. *Age for direct recruitment : Between 18 and 45 years***

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Govt. including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date when he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations /Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations /Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were /are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are /were finally absorbed in the service of such Corporations /Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations /Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the Post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the H.P. Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

**7. *Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment :*****ESSENTIAL QUALIFICATION :**

(i) Should have passed matriculation examination or its equivalent from a recognised Board of School Education/ University.

(ii) Should be trained in Tassar or Sericulture with one year training in Tassar or Sericulture conducted by the Department of Industries.

**DESIRABLE QUALIFICATIONS :** Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. *Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotee(s) :***

Age : Not applicable

E.Q. : Not applicable

**9.** *Period of probation, if any :* Two years' subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10.** *Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods :*

(i) 90% by direct recruitment or on contract basis.

(ii) 10% by Promotion.

**11.** *In case of recruitment, by promotion, deputation, transfer grade from which promotion /deputation /transfer is to be made :* By promotion from amongst the Mali /Beldar /Rearing Assistants who are Matriculates and have 5 years regular service or regular combined with continuous adhoc service in the grade.

For the purpose of promotion a combined seniority list of feeder categories based on length of service without disturbing their cadre-wise inter-se-seniority shall be prepared.

For filling up of posts by promotion and direct recruitment the following roster points shall be followed.

Point No.1 : By Promotion.

Point Nos.2 to 10 by direct recruitment.

Point No.11 : By Promotion.

Points Nos.12 By direct recruitment.

(i) In all cases of promotion, the continuous adhoc service in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the conditions that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules, provided that: In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotions Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

*Explanation:* - The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited

under the provisions of Rule-3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/ promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R & P Rules

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service as referred to above shall remain unchanged.

**12.** *If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition :* As may be constituted by the Government from time to time.

**13.** *Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment :* As required under the Law.

**14.** *Essential requirement for a direct recruitment :* A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15.** *Selection for appointment to post by direct recruitment :* Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viv-a voce test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the Commission/ other recruiting authority, as the case may be.

Selection

#### **15-A Selection for appointment to post by contract appointment:**

- (I) CONCEPT : (a) Under the policy, Sericulture Operator (Tassar) in the Department of Industries, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year-to-year basis.
- (b) POSTS FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPPSC/HPSSEB:- The Director, Industries after obtaining approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. subordinate Service Selection Board Hamirpur.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Government job.

(II) HONOURARIUM PAYABLE : The Sericulture Operator (Tassar) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed amount @ Rs.4680/- +50% DP per month. No amount will be paid of leave period except Casual Leave. An amount of Rs. 100/- as Increase in

honorarium for second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTMENT/DISCIPLINARY AUTHORITY : Director of Industries, H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS : Selection for appointment to the posts in case of contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test. The standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Service Selection Board, Hamirpur.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS : As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Service Selection board, Hamirpur.

(VI) AGREEMENT : After selection of a candidate, he/she has to sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS :

- (a) The Contract Appointee will be paid Contractual amount @ Rs.4680/- (Which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness Pay) per month.
- (b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance / conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contract appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.
- (d) Contract Appointee will be entitled for one-day casual leave after putting one-month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the Contract Appointee. He / She shall not be entitled for medical reimbursement & LTC etc. Only maternity leave will be given as per rules.
- (e) Unauthorized absence from the duties without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (g) Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (h) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt. /registered Medical practitioner. Women candidates, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer / Practitioner.
- (i) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the minimum of pay scale.

(VIII)RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT : The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as Sericulture Operator (Tassar) in Industries Department at any stage.

**16. Reservation :** The appointment to the service subject to the orders regarding reservation in the service for Scheduled Cast/ Scheduled Tribes/ Other Backward Classes/ Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination :** Not applicable.

**18. Powers to Relax :** Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

## Annexure – B

Form of contract / agreement to be executed between the Sericulture Operator (Tassar)& the Government of Himachal Pradesh through Director of Industries, H.P.

This agreement is made on this ..... day of..... in the year ..... between Sh. / Smt.....S/o/D/o Sh. .... R/o..... Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Director of Industries, Himachal Pradesh (hereinafter called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Sericulture Operator (Tassar) on contract basis on the following terms and conditions: -

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as Development Officer (Sericulture) for a period of 1 year commencing on the day of ..... and ending on the day of ..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on ..... and information notice shall not be necessary.
2. The Contract Appointee will be paid Contractual amount @ Rs.4680/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regular service at any stage.
5. Contractual Sericulture Operator (Tassar) will be entitled for one-day casual leave after putting one-month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Sericulture Operator (Tassar). He

will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Sericulture Operator (Tassar) will not be entitled for the honorarium for the period of absence from duty.
7. Transfer of a Sericulture Operator (Tassar) appointment on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/practitioner.
9. Contract official shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part Official at the minimum of pay scale.
10. The Employees Group Insurance Scheme will not be applicable to the contractual appointee(s) as well as EPF/GPF.

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.'

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. ....  
 .....  
 .....  
 (Name and Full Address)

2 .....  
 .....  
 .....  
 (Name and Full Address)

Signature of the (FIRST PARTY)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. ....  
 .....  
 .....  
 (Name and Full Address)

2. ....  
 .....  
 .....  
 (Name and Full Address)

Signature of the (SECOND PARTY)

**उद्योग विभाग****अधिसूचना**

शिमला-2, 14 सितम्बर, 2007

**संख्या: इण्ड-।।(बी)2-9/2006.-** हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग में रेशम उत्पादन आप्रेटर (टसर) वर्ग-III (अराजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-‘क’ के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, उद्योग विभाग रेशम उत्पादन आप्रेटर (टसर) वर्ग-III (अराजपत्रित ) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 हैं।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. निरसन और व्यावृत्तियों.-** (1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या: उद्योग-।।(ख)2-17/95 तारीख 21-07-2000 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग, रेशम उत्पादन आप्रेटर (टसर) वर्ग- III (अराजपत्रित) (अलिपिक वर्गीय सेवाएं) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2000 का एतद् द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
हस्ता0/-  
अतिवृत्त मुख्य सचिव।

उपाबन्ध ‘क’

हिमाचल प्रदेश, उद्योग विभाग में रेशम उत्पादन आप्रेटर (टसर), वर्ग-।।। (अराजपत्रित) पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम : रेशम उत्पादन आप्रेटर (टसर)
2. पदों की संख्या : 10(दस)
3. वर्गीकरण : वर्ग-III अराजपत्रित (अलिपिक वर्गीय सेवाएं)

4. **वैतनमान :** 3120—100—3220—110—3660—120—4260—140—4400—150—5000—160—5160  
रूपये।

5. **चयन पद अथवा अचयन पद :** अचयन।

6. **सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु :** 18 से 45 वर्ष।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा;

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है;

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे /किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को, आवेदन आमंत्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।



<p>7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं:</p>	<p>(क) अनिवार्य अर्हता :-</p> <p>1.) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड / विश्वविद्यालय से मैट्रिक पास या 10 जमा 2 की परीक्षा पास की हो या इसके समकक्ष 1</p> <p>2) उद्योग विभाग द्वारा संचालित टसर या रेशम उत्पादन में एक वर्ष के प्रशिक्षण सहित टसर या रेशम उत्पादन में प्रशिक्षित हो 1</p> <p>(ख) प्रांतीय अर्हता: (ए)</p> <p>हिमाचल प्रदेश के रुड़ियों, रीतियों, और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता 1</p>
<p>8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं:</p>	<p>आयु : लागू नहीं 1</p> <p>शैक्षिक अर्हता: लागू नहीं 1</p>
<p>9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो:</p>	<p>दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें 1</p>
<p>10. भर्ती की पद्धति :- भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता:</p>	<p>1) नब्बे प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या सचिदा के आधार पर 1</p> <p>2) दस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा 1</p>

<p>11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां(ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा</p>	<p><u>माली/बेलदार/पालन-पोषण</u> सहायकों में से प्रोन्नति द्वारा, जो मैट्रिक पास हो और जिनका 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा को सम्मिलित करके 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल हो ।</p> <p>प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए सम्मरण प्रवर्गों की उनकी सेवाकाल के आधार पर संवर्गवार पास्परिक वरिष्ठता सूची को छेडे बिना एक संयुक्त वरिष्ठता सूची तैयार की जायेगी ।</p> <p>पदों को प्रोन्नति या सीधी भर्ती द्वारा भरने के लिए निम्नलिखित रोस्टर बिन्दुओं का अनुसरण किया जाएगा:-</p> <p>बिन्दु संख्या: 1. प्रोन्नति द्वारा ।</p> <p>बिन्दु संख्या: 2. सीधी भर्ती द्वारा ।</p> <p>से 10 तक</p> <p>बिन्दु संख्या: 11. प्रोन्नति द्वारा ।</p> <p>बिन्दु संख्या: 12 सीधी भर्ती द्वारा ।</p> <p>से 20 तक</p> <p>(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्मरण पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी कि सम्मरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रकीया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:</p> <p>परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्मरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, यहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जायेंगे।</p> <p>परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अहर्ता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:</p> <p><b>परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, यहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/ समझे जायेंगे ।</b></p>
---	---

**स्पष्टीकरण :** अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा । यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूत पूर्व सैनिक जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ बैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गये हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ

बैकेंसीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसेज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गये हों।

2 इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व की सम्भरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी। यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप, पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना:	जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।
13. भर्ती करने में, किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।
14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा,	किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन,	सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/ पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग अन्य प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।
15(क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।	<p><b>(1) संकल्पना:</b></p> <p>(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग में रेशम उत्पादन ऑपरेटर (टसर) को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा।</p> <p>(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ बोर्ड कार्यक्षेत्र में आना:</p>

निदेशक, उद्योग रिक्त पदों को संपिदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यापिका को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जायेगा।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संपिदा पर नियुक्त व्यक्ति को सरकारी नौकरी (जॉब) में नियमितिकरण या स्थायी आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

#### **(II) देय मानदेय:**

संपिदा के आधार पर नियुक्त रेशम उत्पादन ऑपरेटर (टसर) को मु0 4680/-रुपये समेकित नियत संपिदात्मक रकम जो पेमनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई पेटन के बराबर होगी, प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संपिदा में एक वर्ष से अधिक की बढौतरी की जाती है तो कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिये संपिदात्मक उपलब्धियों में वार्षिक वृद्धि के बराबर 100/-रुपये की रकम अनुज्ञात की जाएगी।

#### **(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी:**

निदेशक, उद्योग हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(IV) चयन प्रक्रिया:** (क) संपिदा, नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम समयह भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अध्वरित किया जाएगा।

#### **(V) संपिदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति:**

चयन सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा किया जाएगा।

#### **(VI) करार**

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

#### **(VII) निबन्धन और शर्तें :**

(क) संपिदा पर नियुक्त व्यक्ति को 4680/-रुपये की दर से संपिदात्मक रकम जो पेमनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई पेटन बराबर होगी प्रतिमास संपिदात्मक संदत्त की जाएगी। द्वितीय और तृतीय वर्ष के 100/-रुपये की रकम (पद के पेटनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि के

	<p>रूप में अनुज्ञात की जाएगी और अन्य कोई प्रसूतिधार, जैसे वरिष्ठ/चयन घेतनमान नहीं दिया जाएगा ।</p> <p>(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी । नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी, यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है ।</p> <p>(ग) संविदा पर नियुक्ति, पदवारी को किसी भी दशा में, सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।</p> <p>(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । यह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा ।</p> <p>(ङ.) नियंत्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्याप्तान) हो जाएगी ।</p> <p>(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।</p> <p>(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा ।</p> <p>(ज) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा । बारह सप्ताह से अधिक गर्भवती महिला प्रसव होने तक अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा ।</p> <p>(झ) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में, दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो यह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों को घेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा ।</p> <p><u>(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार:</u></p> <p>इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में उद्योग विभाग में रेशम उत्पादन ऑपरेटर (टसर) के रूप में नियमितिकरण/ स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।</p>
--	--

16. आरक्षण	सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाएँ में आरक्षण की वापत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।
17. विभागीय परीक्षा:	लागू नहीं।
18. शिथिल करने की शक्ति:	जहाँ राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बापत शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—ख

रेशम उत्पादन आप्रेटर (टसर) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक उद्योग, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप:

यह करार श्री /श्रीमति.....पुत्र/पुत्री श्री.....  
निवासी.....

संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य निदेशक उद्योग, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने रेशम उत्पादन आप्रेटर (टसर) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार रेशम उत्पादन आप्रेटर (टसर) के रूप में से प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह

विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (पर्यवसित) समझी जायेगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 4680/-रुपये प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति, किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदा पर नियुक्त रेशम उत्पादन आप्रेटर (टसर) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त रेशम उत्पादन आप्रेटर (टसर) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/ होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जायेगा। संविदा पर नियुक्त रेशम उत्पादन सैरीकल्चर आप्रेटर (टसर) कर्तव्य (डियूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए वेतन का हकदार नहीं होगा।
7. संविदा के आधार नियुक्त रेशम उत्पादन सैरीकल्चर आप्रेटर (टसर) का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना अरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
9. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर,, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्ष के हस्ताक्षर

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्ष के हस्ताक्षर

-----

*[Authoritative English text of this Department Notification No: Ind-II (B) 2-9/2006 Dated: ..... 14 09- 2007.....as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## INDUSTRIES DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 14th September, 2007*

**No. Ind-II(B)2-9/2006.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India the Governor, Himachal Pradesh, in Consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Sericulture Operator (Tassar), Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Industries, Himachal Pradesh as per Annexure-"A" attached to this Notification, namely: -

**1. Short Title and Commencement.**— (i) These rules may be called the Himachal Pradesh, Industries Department, Sericulture Operator (Tassar), Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2007.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal and Savings.**— (1) The Himachal Pradesh Industries Department Sericulture Operator (Tassar), Class-III (Non-Gazetted) (Non-Ministerial services) Recruitment and Promotion



Rules, 2000 notified vide this department Notification No. Udyog- II (Kha) 2-17/95 dated 21.07.2000 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub rule(1) supra shall be deemed to have validity made or done or taken under these rules.

By order,  
Sd/-  
Addl. Chief Secretary.

## ANNEXURE-A

### **RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SERICULTURE OPERATOR (TASSAR) CLASS-III(NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF INDUSTRIES, HIMACHAL PRADESH.**

1. *Name of the Post* : Sericulture Operator (Tassar)
2. *Number of Posts* : 10 (Ten)
3. *Classification* : Class-III (Non-Gazetted) Non-Ministerial Service.
4. *Scale of Pay (Rs. given in expanded rotation)* : Rs.3120-100-3200-110-3660-120  
4260-140-4400-150-5000-160  
5160.
5. *Whether "Selection" Post or Non "Selection Post"* : Non-Selection
6. *Age for direct recruitment* : Between 18 and 45 years

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Govt. including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were

finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the Post(s) is/are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the H.P. Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

**7. *Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment:***

**ESSENTIAL QUALIFICATION :**

(i) Should have passed matriculation examination or its equivalent from a recognised Board of School Education/ University.

(ii) Should be trained in Tassar or Sericulture with one year training in Tassar or Sericulture conducted by the Department of Industries.

**DESIRABLE QUALIFICATIONS :** Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. *Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotee(s) :***

Age : Not applicable

E.Q. : Not applicable

**9. *Period of probation, if any :*** Two years' subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10. *Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods :***

(i) 90% by direct recruitment or on contract basis.

(ii) 10% by Promotion.

**11. *In case of recruitment, by promotion, deputation, transfer grade from which promotion /deputation /transfer is to be made :*** By promotion from amongst the Mali/Beldar/Rearing Assistants who are Matriculates and have 5 years regular service or regular combined with continuous adhoc service in the grade.

For the purpose of promotion a combined seniority list of feeder categories based on length of service without disturbing their cadre-wise inter-se seniority shall be prepared. For filling up of posts by promotion and direct recruitment the following roster points shall be followed.

Point No.1: By Promotion.

Point Nos.2 to 10 by direct recruitment.

Point No.11: By Promotion.

Points Nos.12 By direct recruitment.

(i) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the conditions that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules, provided that: In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotions Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

*Explanation :* The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 the of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/ promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R & P Rules

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

**12.** *If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition :* As may be constituted by the Government from time to time.

**13.** *Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment :* As required under the Law.

**14.** *Essential requirement for a direct recruitment :* A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to post by direct recruitment :** Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the Commission/ other recruiting authority, as the case may be.

Selection

### **15-A Selection for appointment to the post by contract appointment :**

(I) **CONCEPT :**

- (a) Under the policy, Sericulture Operator (Tassar) in the Department of Industries, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for year-to-year basis.
- (b) **POSTS FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPPSC/HPSSEB :** The Director, Industries after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. subordinate Service Selection Board Hamirpur.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Government job.

(II) **HONOURARIUM PAYABLE :** The Sericulture Operator (Tassar) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount Rs.4680/- per month. (Which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay) No amount will be paid of leave period except Casual Leave. An amount of Rs. 100/- equal to annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) **APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY :** Director of Industries, H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) **SELECTION PROCESS :** Selection for appointment to the posts in case of contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test. The standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Service Selection Board, Hamirpur.

(V) **COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS :** As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Service Selection board, Hamirpur.

(VI) **AGREEMENT :** After selection of a candidate, he/she has to sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS :**

- (a) The Contract Appointee will be paid Contractual amount @ Rs.4680/-P.M. (Which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness Pay).
- (b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance / conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contract appointment shall not confer any right to the incumbent for the regularization in service at any stage.
- (d) Contract Appointee will be entitled for one-day casual leave after putting one-month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the Contract Appointee. He / She shall not be entitled for medical reimbursement & LTC etc. Only maternity leave will be given as per rules.
- (e) Unauthorized absence from the duties without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./registered Medical practitioner. Women candidates, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be reexamined for the fitness from an authorized Medical Officer / Practitioner.
- (h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of pay scale.

**(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT :** The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as Sericulture Operator (Tassar) in the Industries Department at any stage.

**16. Reservation :** The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Cast/ Scheduled Tribes/ Other Backward Classes/ Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination :** Not applicable.

**18. Powers to Relax :** Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person (s) or post(s)

**Form of contract / agreement to be executed between the Sericulture Operator (Tassar)& the Government of Himachal Pradesh through Director of Industries, H.P.**

This agreement is made on this ..... day of ..... in the year.....between Sh. / Smt.....S/o/D/o Sh.....R/o.....Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Director of Industries, Himachal Pradesh (hereinafter called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Sericulture Operator (Tassar) on contract basis on the following terms and conditions:

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as Sericulture Operator (Tassar) for a period of 1 year commencing on the day of ..... and ending on the day of ..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on ..... and information notice shall not be necessary.
2. The Contract salary of the FIRSTY PARTY will be Rs.4680/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regular service at any stage.
5. Contractual Sericulture Operator (Tassar) will be entitled for one-day casual leave after putting one-month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Sericulture Operator (Tassar). He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Sericulture Operator (Tassar) will not be entitled for the salary for the period of absence from duty.

7. Transfer of a Sericulture Operator (Tassar) appointment on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/practitioner.
9. Contract official shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part Official at the minimum of pay scale.
10. The Employees Group Insurance Scheme will not be applicable to the contractual appointee(s) as well as EPF/GPF.

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.'

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. ....  
 .....  
 .....  
 (Name and Full Address)

2 .....  
 .....  
 .....  
 (Name and Full Address)

Signature of the (FIRST PARTY)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. ....  
 .....  
 .....  
 (Name and Full Address)

2. ....  
 .....  
 .....  
 (Name and Full Address)

Signature of the (SECOND PARTY)

**उद्योग विभाग****अधिसूचना**

शिमला-2, 11 सितम्बर, 2007

**संख्या:इण्ड-॥(बी)2-4/2003.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस विभाग की अधिसूचना संख्या: उद्योग-॥ (ख)2-5/95 तारीख 31-3-1997 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश, उद्योग विभाग सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष, वर्ग-॥॥ (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, उद्योग विभाग, सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष वर्ग-॥॥ (अराजपत्रित ) भर्ती और प्रोन्नति (द्वितीय संशोधन) नियम, 2007 हैं।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. उपाबन्ध— 'क' का संशोधन :** हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग, सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष, वर्ग-॥॥ (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 के उपाबन्ध—'क' में—

(क) स्तम्भ संख्या 10 के विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगी, अर्थात्:—

“ भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति , प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता ।”

(ख) स्तम्भ संख्या-10 के सामने विद्यमान प्रविष्टियों स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

‘शतप्रतिशत सीधी भर्ती या संविदा के आधार पर ।’

(ग) विद्यमान स्तम्भ संख्या-15 के पश्चात निम्नलिखित नया स्तम्भ अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

**“15—क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन:**

**(I) संकल्पना :**

(क) इस पॉलिसी के अधीन उद्योग विभाग, हिमाचल प्रदेश में सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष, को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) अभ्यर्थियों का चयन, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा रिक्त पद का विज्ञापन देकर किया जाएगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर इस प्रकार चयनित व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेहन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।



(II) **देय मानदेय :** संविदा के आधार पर नियुक्त सहायक पुस्तकातयाध्यक्ष 4020/—रूपये जमा 50 प्रतिशत महंगाई वेतन की दर से समेकित नियत रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी । आकस्मिक अवकाश के सिवाए छुट्टी की अवधि के लिए कोई रकम सन्दत्त नहीं की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए मानदेय में 120/—रूपए की वृद्धि अनुज्ञात किए जाएंगे।

(III) **नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी :** निदेशक, उद्योग हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(IV) चयन प्रक्रिया :**

- (क) निदेशक, उद्योग हिमाचल प्रदेश, वित्तीय वर्ष की समाप्ति से ठीक पूर्व सहायक पुस्तकातयाध्यक्ष की रिक्तियों की बाबत सरकार/विभाग को सूचित करेगा और कार्यभार तथा मानकों के अनुसार पूर्ण औचित्य देते हुए रिक्तियों को भरने के लिए अनुमोदन प्राप्त करेगा।
- (ख) सरकार द्वारा, अनुरोध पर विचार किया जाएगा और यदि प्रथमतः स्थानान्तरण के लिए कोई अनुरोध है, तो सरकार नियमित पदधारी के स्थानान्तरण द्वारा रिक्ति को भरेगी या अन्यथा सरकार विभागाध्यक्ष को सहायक पुस्तकातयाध्यक्ष के रिक्त पद को संविदा के आधार पर केवल एक वित्तीय वर्ष के लिए भरने हेतु “अनापत्ति प्रमाण पत्र” जारी करेगी, जिसे सरकार द्वारा वर्षानुवर्ष बढ़ाया जा सकेगा।
- (ग) विभागाध्यक्ष, रिक्त पद को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ चयन बोर्ड को भेजेगा।

(V) **संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति :** चयन, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ चयन बोर्ड द्वारा किया जाएगा।

(VI) **करार :** अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबन्धन और शर्तें :**

- (क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 4020/’—रूपए जमा पचास प्रतिशत की दर से संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी।
- (ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतयः अस्थायी आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।
- (ग) संविदा पर नियुक्ति, किसी भी दशा में, सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
- (घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

- (ड) नियन्त्रण अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी ।
- (च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।
- (छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा ।
- (ज) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्री कृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा । बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा ।
- (झ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा ।

**(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार :** इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में विभाग में सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष के रूप में नियमितिकरण/स्थायी आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

आदेश द्वारा,  
हस्ता/-  
अतिरिक्त मुख्य सचिव ।

-----

उपाबन्ध- “ख”

सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, उद्योग हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री.....  
..... निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति ( जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है ) , और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य निदेशक, उद्योग हिमाचल प्रदेश ( जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है ) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया ।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है: -

1. यह कि प्रथम पक्षकार सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष के रूप में, ..... से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा । यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा ।

2. प्रथम पक्षकार का संविदा वेतन रकम 4020 /—रूपए जमा पचास प्रतिशत महंगाई वेतन प्रतिमास होगा।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।
4. संविदात्मक नियुक्ति सेवा में नियमितिकरण के लिए पदधारी को किसी भी दशा में कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदात्मक सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
6. नियन्त्रण अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदात्मक सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए वेतन का हकदार नहीं होगा।
7. संविदात्मक नियुक्त सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए किसी भी दशा में स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्री कृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/ व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
9. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में उसका दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि प्रतिस्थानी कर्मचारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति (यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ—साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

.....

2.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

*[Authoritative English text of this Department Notification No: Udyog- II(Kha)2-4/2003..... Dated:11-09-2007 .....as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## INDUSTRIES DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 11th September, 2007*

**No. Ind-II (B) 2-4/2003.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the following Rules, further to amend the Himachal Pradesh, Industries, Assistant Librarian, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997, notified vide this notification No. Udyog-II (Kha) 2- 5/95 dated: 31.03.1997, namely: -

**1. Short title and Commencement :** (i) These rules may be called the Himachal Pradesh, Industries Department, Assistant Librarian, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion (Second Amendment) Rules, 2007.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Amendment Annexure-A.—** In Annexure-A to the Himachal Pradesh, Industries Department, Assistant Librarian, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997, —

(a) For the existing title of the Col.No10 the following shall be substituted, namely: -

“Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.”

(b) For the existing entries against Col.No10 the following shall be substituted, namely: -  
“100% by direct recruitment or on contract basis.”

(c) After the existing Col.No15 the following new column, shall be inserted, namely: -

**“15-A Selection for appointment to post by contract:**

(I) CONCEPT:

- (a) Under the policy, Assistant Librarian in the Department of Industries, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for year-to-year basis.
- (b) The candidates will be selected by advertising the vacant post by the concerned recruiting agency i.e. H.P.Subordinate Service Selection Board. © The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Govt. job.

(II) HONORARIUM PAYABLE: The Assistant Librarian appointed on contract basis will be paid consolidated fixed amount @ Rs.4020/-+50% DP per month. No amount will be paid of leave period except casual leave. An amount of Rs.120/- as increase in honorarium for second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTMENT/DISCIPLINARY AUTHORITY: The Director of Industries, H.P. will be the appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS:

- (a) The Director of Industries H.P will inform the Government about the existing vacancies of Assistant Librarian appointed well in advance before the end of the

financial year and seek approval to fill up the vacancies by giving full justification for the same according to the work load and norms.

- (b) The request will be considered by the Government and if there is any request for transfer in the first instance, the Govt. will fill up the vacancy by transfer of regular incumbent, or otherwise Govt. will issue "No objection Certificate" to the Head of Department to fill up the vacant post of Assistant Librarian on contract basis for one financial year only, which can be extended for year to year by the Government.
- (c) The Head of the Department after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post on contract basis will send the requisition to the concerned recruiting agency i.e. Subordinate Service Selection Board.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS: Selection will be made by the concerned recruiting agency i.e. Subordinate Service Selection Board.

(VI) AGREEMENT: After selection of a candidate, he/ she has to sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS:

- (a) The contract Appointee will be paid contractual amount @ Rs. 4020+50% DP per month.
- (b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found good.
- (c) Contract appointment shall not confer any right to the incumbent for the regularization in service at any stage.
- (d) Contract appointee will be entitled for one-day causal leave after putting one-month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She will not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. Only Maternity Leave will be given as per Rules.
- (e) Unauthorized absence from the duties without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract.
- (f) Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (g) Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (h) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./Registered Medical Practitioner. Women candidates, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The Women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(i) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to Regular Official.

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT: The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as Assistant Librarian in Industries Department at any stage."

By order,  
Sd/-  
Additional Chief Secretary.

### Annexure - B

Form of contract / agreement to be executed between the Assistant Librarian & the Government of Himachal Pradesh through Director of Industries, H.P.

This agreement is made on this ..... day of ..... in the year ..... between Sh. / Smt. .... S/o/D/o Sh. .... R/o ..... contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Director of Industries, Himachal Pradesh (hereinafter called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Assistant Librarian on contract basis on the following terms and conditions: -

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as Assistant Librarian for a period of 1 year commencing on the day of ..... and ending on the day of ..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on ..... and information notice shall not be necessary.
2. The Contract salary of the FIRST PARTY will be Rs.4020/-+50% DP per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regular service at any stage.
5. Contractual Assistant Librarian will be entitled for one-day casual leave after putting one-month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Assistant Librarian. He/she will not be entitled

for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Assistant Librarian will not be entitled for the salary for the period of absence from duty.
7. Transfer of a Assistant Librarian appointment on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/practitioner.
9. Contract official shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part Officials.
10. The Employees Group Insurance Scheme will not be applicable to the contractual appointee(s) as well as 'EPF&GPF'.

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.'

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. ....  
 .....  
 .....  
 (Name and Full Address)

Signature of the (FIRST PARTY)

2 .....  
 .....  
 .....  
 (Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. ....  
 .....  
 .....  
 (Name and Full Address)

Signature of the (SECOND PARTY)

2. ....  
 .....  
 .....  
 (Name and Full Address)



**HOME DEPARTMENT****NOTIFICATIONS***Shimla-2, the 5th December, 2007*

**No. Home-B (B)15-1/2007.**— In exercise of the powers vested in him under Sub-Section (i) of the Section 20 of the Code of Criminal Procedure, 1973, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to appoint Shri Kewal Ram Saizal, DRO to be the Executive Magistrate with the powers of Executive Magistrate under the said code to be exercised within the local limits of Tehsil, Hamirpur, Distt. Hamirpur with immediate effect, subject to the conditions as contained in the Home Department's Himachal Pradesh Government letter No. Home-B (B)-12-5/84 dated 4-12-84 & 28-12-84. He shall cease to function as Executive Magistrate on his transfer out of this jurisdiction.

*Shimla-2, the 5th December, 2007*

**No. Home-B (B)15-3/2006-HC.**— In exercise of the powers vested in him under Sub Section (i) of the Section 20 of the Code of Criminal Procedure, 1973, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to appoint the following HAS Probationers of 2007 batch to be the Executive Magistrates with the powers of Executive Magistrate under the said code to be exercised within the local limits as shown against their names during their district training, subject to the conditions as contained in the Home Department's Himachal Pradesh Government letter No. Home-B (B)-12 5/84 dated 4-12-84 & 28-12-84. They shall cease to function as Executive Magistrate on completion of their district training or their transfer out of this jurisdiction.

<b>Sr.No.</b>	<b>Name of HAS Probationers</b>	<b>Jurisdiction/Distt. of Attachment</b>
1.	Sh. Jitender Sanjta	Sirmaur at Nahan
2.	Sh. Virender Sharma	Bilaspur
3.	Sh. Hemis Negi	Solan
4.	Sh. Akshey Sood	Kangra at Dharamshala
5.	Sh. Rajiv Kumar	Mandi
6.	Sh. Naresh Thakur	Mandi

By order,  
Sd/-  
Pr. Secretary.

